

**Пояснительная записка**  
**к годовому отчету об исполнении и достижении целевых показателей эффективности**  
**муниципальной программы города Югорска**  
**«Развитие муниципальной службы» за 2025 год**

Муниципальная программа города Югорска «Развитие муниципальной службы» утверждена постановлением администрации города Югорска от 12.12.2024 № 2106-п. В муниципальную программу постановлением от 09.12.2025 № 2453-13-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 12.12.2024 № 2106-п «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы», постановлением от 29.12.2025 № 2753-13-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 12.12.2024 № 2106-п «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы» внесены изменения в связи с уточнением финансирования программы на 2025 год и 2026 год.

Финансовое обеспечение программных мероприятий осуществлялось за счет средств бюджета города Югорска и составило 726,8 тыс. рублей.

Исполнение программных мероприятий составило 721,8 тыс. рублей или 99,2 % (недостаточно полное исполнение связано с тем, что единый налоговый платеж (страховые взносы с ФОТ за 12.2025) будет произведена в январе 2026 года).

**Цель программы: «Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске».**

**1. Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового состава и антикоррупционных технологий»**

**Задача 1.1. «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы города Югорска»**

*Целевой показатель эффективности муниципальной программы «Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности» составил 285,7%.*

Вакантные должности, образованные в результате изменения структуры администрации города Югорска, а также организационно-штатные изменения в течение 2025 года, в целях сохранения рабочих мест для служащих, которых они коснулись, замещены в соответствии с нормами Положения о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в городе Югорске, определяющими, возможность замещения без проведения конкурсного отбора, в том числе с учетом кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.

В 2025 году из 21 назначения на вакантные должности замещены из кадрового резерва – 12, по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы – 6, что составило 85,7% перевыполнение.

Рост данного показателя обусловлен большим количеством увольнений в 2025 году. Увольнения сотрудников относятся к категории непрогнозируемых показателей в полной мере, так как текучесть кадров зависит от множества факторов, многие из которых находятся вне зоны контроля управления (личные обстоятельства сотрудников (переезд, семейные ситуации, состояние здоровья), изменение жизненных приоритетов и ценностей и иные).

**Задача 1.2. «Содействие повышению профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров»**

*Общая сумма денежных средств, предусмотренных в муниципальной программе на реализацию данного мероприятия, составила 550,0 тыс. рублей. Исполнение составило 550,0 тыс. рублей или 100 %.*

*Целевой показатель эффективности муниципальной программы «Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием» составил 100% (126,6 % от запланированных 79%).*

Согласно распоряжению администрации города Югорска от 10.01.2025 № 06-р "Об утверждении Программы по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации города Югорска на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годы" в план включен 101 муниципальный служащий.

В рамках выделенных денежных средств для реализации профессионального уровня муниципальных служащих в 2025 году запланировано повышение квалификации для 101 муниципального служащего. По итогам проведения аукционов в электронной форме на оказание образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации образовалась экономия денежных средств, за счет чего было дополнительно обучено 39 муниципальных служащих (по запросу руководителей структурных подразделений в связи с вступлением в силу «Положения Федерального закона от 20 марта 2025 г. N 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти») из плана на 2026 год, в соответствии с вышеуказанным распоряжением.

В итоге в 2025 году прошли обучение 140 муниципальных служащих по следующим направлениям:

- Работа со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах антитеррористической защищенности объектов;
- Наличие рисков химического, биологического и радиационного заражения;
- Документы для служебного пользования (ДСП). Особенности работы, оформление, хранение;
- Реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации;
- Противодействие коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- Кадровик государственной (муниципальной) службы;
- Государственная национальная политика в системе национальной безопасности;
- Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;
- Организационно-правовое обеспечение деятельности антинаркотических комиссий в муниципальных образованиях Российской Федерации;
- Проверка знаний требований охраны труда работников по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

- Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда. Оказание первой помощи пострадавшим;
- Управление государственными и муниципальными закупками 44-ФЗ;
- Профилактика коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления;
- Положения Федерального закона от 20 марта 2025 г. N 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;
- Организация мобилизационной подготовки в муниципальных образованиях;
- Подготовка и организация нормированного снабжения населения продовольственными и непродовольственными товарами в период мобилизации, в период действия военного положения в военное время;
- Менеджер здорового города;
- Воинский учет и бронирование граждан.

Также в рамках выделенных денежных средств по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по теме «Государственная национальная политика в системе национальной безопасности» обучены 6 муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв.

Обучение муниципальных служащих на курсах повышения квалификации осуществлялось в рамках муниципального контракта. Контракт исполнен сторонами без нарушения обязательств.

Планомерная работа по развитию кадрового резерва, в том числе обучение резервистов по дополнительным профессиональным программам, позволяет повышать компетенцию лиц, включенных в резерв, и тем самым использовать резерв по прямому назначению.

Обучение муниципальных служащих осуществлялось в форме курсов повышения квалификации на основании десяти муниципальных контрактов, заключенных по результатам аукционов, а также восьми договоров, заключенных с единственным поставщиком образовательных услуг. Все контракты и договоры были исполнены сторонами в полном объеме и без каких-либо нарушений взятых на себя обязательств.

### **Задача 1.3. «Обеспечение мер, способствующих эффективности в сфере профилактики коррупции на муниципальной службе в городе Югорске».**

***Целевой показатель эффективности муниципальной программы «Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению» составил 101,5 % (100% от запланированных 98,5%).***

Проведен ежегодный мониторинг сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, по результатам которого нарушений ограничений и запретов, требований к служебному поведению не выявлено. Муниципальные нормативные правовые акты в сфере муниципальной службы и противодействию коррупции приведены в соответствие федеральному и региональному законодательству. За отчетный период 1 муниципальной служащий уведомили представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, необходимость рассмотрения уведомлений на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов отсутствовала по причине того, что выполнение работы не повлечет конфликт интересов.

Кадровыми технологиями адаптации и наставничества были охвачены 21 муниципальных служащих, вновь поступивших на муниципальную службу. Согласно отзыву

наставника у муниципальных служащих сформировались навыки антикоррупционного поведения, предусмотренные должностной инструкцией.

Проведены вводные беседы по соблюдению антикоррупционного законодательства с 15 муниципальными служащими, поступившими на службу в 2025 году. Проведено консультаций по вопросам соблюдения запретов и ограничений с муниципальными служащими - 127. Осуществлялось ознакомление со всеми вновь принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, с Обзорами в сфере профилактики коррупционных правонарушений Министерства труда и социальной защиты РФ, приказами Депгосслужбы автономного округа.

Обучено по дополнительным программам повышения квалификации "Противодействие коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; «Профилактика коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления» 39 муниципальный служащий, в том числе 6 служащих, вновь поступивших на муниципальную службу в администрацию города Югорска.

В Управлении применяются современные кадровые технологии на муниципальной службе в городе Югорске:

Осуществляется применение таких кадровых технологий: замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового резерва на конкурсной основе, в том числе замещение вакантных целевых управленческих должностей, адаптация впервые поступивших на муниципальную службу, проведение аттестации муниципальных служащих, квалификационный экзамен, предоставление сведений о доходах и расходах посредством программного обеспечения «Справки БК».

В отчетном периоде внесены изменения в Порядок конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, в постановление администрации города Югорска «О порядке формирования муниципальных резервов управленческих кадров в городе Югорске», в решение Думы города Югорска «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления города Югорска и урегулированию конфликта интересов», в постановление администрации города Югорска «Об утверждении перечней наименований должностей муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий главы города Югорска, администрации города Югорска».

## **2. Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала».**

### **Задача 2.1. «Повышение престижа муниципальной службы города Югорска»**

*Сумма денежных средств, предусмотренных в муниципальной программе на реализацию данного мероприятия, составила 176,9 тыс. рублей.*

*Исполнение составило 171,8 тыс. рублей или 97,1%, (сумма меньше запланированной, так как оплата услуг независимых экспертов производится за фактическое участие в комиссиях, а также неисполнение 5,1 тыс. руб. связано с тем, что единый налоговый платеж (страховые взносы с ФОТ за 12.2025) будет произведена в январе 2026 года.*

Для сохранения информационной открытости формирования кадрового состава Управлением подготовлена информация для размещения в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации

за отчетный период: 7 объявлений о проведении конкурсных отборов на замещение вакантных должностей.

В рамках выделенных денежных средств произведена оплата услуг 4 независимых экспертов, принимающих участие в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий. В качестве независимых экспертов приглашались представители Бюджетного учреждения среднего профессионального образования «Югорский политехнический колледж». За отчетный период с участием независимых экспертов всего проведено 29 заседаний различной продолжительности, **выплачено 13,8 тыс. рублей, из запланированных 18,9 тыс. руб. неисполнение 5,1 тыс. руб. связано с тем, что единый налоговый платеж (страховые взносы с ФОТ за 12.2025) будет произведена в январе 2026 года.**

Для содействия мотивации деятельности муниципальных служащих города Югорска и привлечению на муниципальную службу, повышение доверия населения органам власти, а также созданию позитивного имиджа органов местного самоуправления, муниципальной службы города в рамках выделенных денежных средств проведены мероприятия, посвященные Дню муниципального служащего, способствующие развитию управленческой культуры и повышению престижа муниципальной службы (чествование ветеранов муниципальной службы и лиц, впервые поступивших на муниципальную службу) были заключены муниципальные контракты и договоры с единственным поставщиком на общую сумму 158,0 тыс. руб., в том числе на:

- на изготовление продукции (поздравительные открытки юбилярам-ветеранам 2025 года из числа ветеранов муниципальной службы) с МАУ «Молодежный центр «Гелиос» на сумму 4,8 тыс. руб.;

- на поставку воздушных шаров для оформления фойе администрации города Югорска с МАУ «Молодежный центр «Гелиос» на сумму 2,5 тыс. руб.;

- на изготовление продукции (поздравительные открытки ветеранам муниципальной службы) с МАУ «Югорский медиацентр» на сумму 7,7 тыс. руб.,

- на изготовление дипломов для победителей и участников конкурса «Лучший муниципальный служащий» с МАУ «Югорский медиацентр» на сумму 0,5 тыс. руб.,

- на поставку цветов с ИП Дедова И. В. на сумму 27,5 тыс. руб.

В 2025 году 6 муниципальных служащих приняли участие в конкурсе «Лучший муниципальный служащий города Югорска». По итогам участия победитель конкурса, муниципальный служащий получил денежную премию в сумме 114,9 тыс. руб.

В целях привлечения на муниципальную службу ежегодно направляется информация в образовательные организации о проводимых конкурсах и организовано участие школьников во Всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах-фестивалях школьников. Активное участие в региональном проекте «Лидеры изменений Югры», «Команда будущего» в категории «Учащийся», в региональной профориентационной смене «Государственное и муниципальное управление» и иных Всероссийских и региональных олимпиадах по основам знаний о государственном и муниципальном управлении приняли 68 обучающихся общеобразовательных организаций города.

В рамках заключенного соглашения проведены встречи представителей органов и структурных подразделений администрации города с обучающимися муниципального класса СОШ № 5 (6 встреч 25 учащихся).

В структурных подразделениях администрации города организована и проведена производственная практика для 5 обучающихся образовательных организаций высшего

образования и 16 обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования, что также влияет на формирование позитивного имиджа муниципальной службы среди молодежи и подрастающего поколения.

Кроме того, еженедельно организованы экскурсии для школьников в администрацию города Югорска, которые позволяют заглянуть "за кулисы" работы органов и структурных подразделений, познакомиться с деятельностью, которая влияет на жизнь каждого.

Экскурсии дают возможность учащимся понять, как функционирует система управления, способствуют развитию гражданской ответственности и вовлеченности в изучение вопросов местного самоуправления, помогают формировать у молодежи интерес к общественным делам.

Проведено 20 экскурсий, где приняло участие 495 школьников.

***Целевой показатель эффективности муниципальной программы «Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (производственную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска» составил 158,3 % (95 человек от запланированных 60 человек).***

Численность обучающихся увеличилась по причине возникновения заинтересованности в прохождении государственной и муниципальной службы.

**Цифровизация функций управления кадрами органов местного самоуправления, в том числе кадрового делопроизводства.**

Посредством использования программы «Контур-Персонал: Госслужбы» кадровой службой осуществляется кадровое делопроизводство, включая подготовку распоряжений по личному составу, формирование отчетности и т.д.

В части размещения в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» сведений о вакантных должностях, об открытых вакансиях в органах местного самоуправления и проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по формированию кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления и резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы денежные средства не предусмотрены, в виду пользования указанной системой на безвозмездной основе.

Согласно «Методике оценки эффективности муниципальных программ города Югорска», утвержденной распоряжением от 23.12.2025 № 663-13-р «Об оценке эффективности муниципальных программ города Югорска», проведение социологического опроса граждан, постоянно проживающих в городе Югорске не требуется, так как данная муниципальная программа направлена на повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске.

Начальник управления по вопросам  
муниципальной службы, кадров и наград

Л.А. Волкова